

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویتبندی عوامل مؤثر در پیادهسازی سازمان اسلامی: مطالعه موردی سازمانهای منتخب بسیج

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سیدعلی نقوی - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه علم و هنر، یزد- بلوار دانشجو

میرمحمد اسعدی - استادیار، عضو هیئت علمی دانشگاه علم و هنر، یزد- بلوار دانشجو

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، شناسایی و اولویتبندی عوامل مؤثر در پیادهسازی سازمان اسلامی در سازمانهای منتخب بسیج است. این پژوهش از نظرهدف، کاربردی و از نظر گردآوری دادهها، توصیفی از نوع پیمایشی بوده و ابزار جمعآوری اطلاعات در این پژوهش، پرسشنامه است. جامعه آماری این پژوهش از دو بخش تشکیل شده است، بدین صورت که در بخش اول بهمنظور شناسایی عوامل مؤثر در پیادهسازی سازمان اسلامی بر اساس منطق مدلهای تحلیل عاملی، یک نمونه 154 نفری از کارکنان سازمانهای منتخب بسیج به روش نمونهگیری تصادفی طبقهای انتخاب و مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. در بخش دوم بهمنظور اولویتبندی عوامل کلیدی شناسایی شده، از 15 نفر از اساتید دانشگاه که تسلط علمی و عملی بر موضوع تحقیق داشتند، استفاده شد. نتایج تحلیل عاملی نشان داد که 7 عامل رهبری معنوی، مبانی اعتقادی و فرهنگ اسلامی، کار با معنا، احساس یگانگی و یکپارچگی، همسانی و همسویی با ارزشهای سازمان، معنویت سازمانی و بهبود مستمر بهعنوان عوامل مؤثر در پیادهسازی سازمان اسلامی بهشمار میروند. همچنین نتایج مدلسازی ساختاری تفسیری نشان داد که عامل رهبری معنوی بالاترین قدرت نفوذ و کمترین وابستگی را در بین 6 عامل کلیدی دیگر دارد.

کلمات کلیدی:

بسیج، سازمان اسلامی، دین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/381982>

