

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مهارتها و تاکتیکهای سیاسی با رفتار شغلی کارکنان صندوق مهرامام رضا (ع) شمالغرب ایران

## محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

محمد روحی عیسی لو - گروه مدیریت دولتی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل، ایران

علیرضا آخوندزاده - گروه مدیریت دولتی، پردیس علوم و تحقیقات اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

## خلاصه مقاله:

سازمان ها برای اینکه بتوانند با تهدیدات محیطی مقابله کرده و از فهرست های احتمالی بهره برداری کنند باید ظرفیت ها و توانمندی های درونی خود را بشناسند تا نقاط قوت خود را بالا برده و کاستی های خود را ترمیم نمایند. یکی از مهمترین جنبه های رفتار افراد در سازمان، انتقال صحیح و مؤثر پیام یا فرآیند ارتباط است. ارتباطات یکی از مهمترین ابزار جامعه متمدن می باشد و می توان گفت که ارتباطات مهمترین عامل توسعه و تعالی انسانی است، به عبارت دیگر ارتباطات برای موفقیت یک انسان متمدن امری حیاتی می باشد. وجود ارتباطات مؤثر و صحیح در سازمان همواره یکی از اجزای مهم در توفیق مدیریت به شمار می آید. در این مقاله مهارت ها و تاکتیک های سیاسی که در واقع بخشی از رفتار سیاسی سازمانی است را مورد بررسی قرار داده و تاثیر آن بر رفتار شغلی کارکنان صندوق مهرامام رضا (ع) شمالغرب کشور می سنجیم تا با آگاهی از رابطه بین آنها بتوان در جهت بهبود رفتار شغلی کارکنان سازمان ذکر شده قدم مثبتی برداشت

## کلمات کلیدی:

سازمان، ارتباط، تاکتیک های سیاسی، عملکرد شغلی، صندوق مهرامام رضا (ع)

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/381993>

