

عنوان مقاله:

تاثیر بهبود اخلاق کاری بر بهره وری کارکنان دانشگاه پیام نور شهرستان میاندوآب

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

جبار صادق زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز

هادی عابدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز

خلاصه مقاله:

موضوع تحقیق تاثیر بهبود اخلاق کاری بر بهره وری کارکنان دانشگاه پیام نور شهرستان میاندوآب میباشد. روش انجام تحقیق به صورت میدانیو ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه میباشد. جامعه آماری این تحقیق دانشگاه پیام نور شهرستان میاندوآب می باشد. تعداد نمونه 180 نفر میباشد. تجزیه و تحلیل اطلاعات به کمک نرم افزار SPSS انجام شده است. این پژوهش با توجه به ذات و ماهیت آن از نوع توصیفی-پیمایشی می باشد برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی و آمار استنباطی در قالب سه بخش که بخش اول به امارتوصیفی سوالات پرسشنامه، بخش دوم به توصیف اماری فرضیه های تحقیق و بخش سوم به تجزیه وتحلیل استنباطی داده های اماری(آزمون اماری فرضیه های تحقیق) پرداخته شده استفاده شده است؛ به علاوه در این پژوهش سطح معنا داری 00/0 در نظر گرفته شده است که کمتر از 0/05 می باشد بر اساس نتایج بدست آمده، مشاهده شد که بهبود اخلاق کار بر بهره وری کارکنان تاثیر مثبت ومستقیم داردو همچنین بهبود ابعاد اخلاق کار(دلبستگی و علاقه به کار، پشت کار و جدیت در کار، روابط سالم انسانی و مذهبی، روحیه جمعی و مشارکت در کار) بر بهره وری کارکنان تاثیر مثبت ومستقیم دارد

کلمات کلیدی:

اخلاق کاری، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/382048>

