

عنوان مقاله:

آسیب شناسی مدیریت دانش از نظر بعد فردی

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

لادن صیاف - کارشناس ارشد MBA دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

سیده فروزان جواهری شلمانی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

تسهیم دانش مستلزم تمایل افراد و گروهها در سازمان به تسهیم دانش در راستای رسیدن به منافع دو جانبه است و تسهیم دانش رخ نخواهد داد مگر اینکه کارکنان و گروههای کاری سازمان سطح بالایی از رفتارهای مشارکت جویانه داشته باشند. هسته اصلی دیدگاه فرد محور مدیریت دانش این فرض است که افراد در سازمان دارای دانش هستند که باید دانش آنها به سطح گروهی و کل سازمان انتقال یابد که در این صورت می توان از آن برای پیشبرد اهداف سازمان استفاده کرد. بنابراین فهم فزاینده ای در مورد اشتراک گذاری دانش ضروری به نظر می رسد در این حیطة آشنایی با موانع تسهیم دانش امری ضروری است. در این مقاله سعی شده است موانع فردی مدیریت دانش را دسته بندی نموده و در پایان توصیه هایی برای هموار نمودن این موانع با توجه به تحقیقات و پژوهش های محققان پیشین ارائه شود

کلمات کلیدی:

تسهیم دانش، موانع فردی تسهیم دانش، راهکارهای تسهیل موانع فردی تسهیم دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/382112>

