

## عنوان مقاله:

نقش پیاده سازی نظام بهره وری درارتقاء سطح انگیزش کارکنان ( مطالعه موردی: شرکت آب منطقه ای کرمانشاه)

## محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

محمد رضا یاورزاده - کاندیدای دکتری آینده پژوهی، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی جهاد دانشگاهی تهران

محمد نبی نظری چاله چاله - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، موسسه آموزش عالی فارابی، کرج

## خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین اهداف در هر سازمانی ارتقاء بهره وری آن سازمان می باشد و برای افزایش بهره وری در هر سازمان مجموعه ای از عوامل موثر است که در این میان نیروی انسانی نقش کلیدی دارد. شناخت مسائل انگیزشی کارکنان جهت بهبود عملکرد و افزایش بهره وری سازمان یکی از مهمترین وظایف مدیران در سازمان هست که بسیار مهم است. در این مقاله پس از تعریف مفاهیم مرتبط با کمک پرسشنامه معتبر که روایی و اعتبار آن ثابت شده است اطلاعات لازم گردآوری و با نرم افزار SPSS تحلیل گردید. نتایج بدست آمده بیانگر این است که بین انگیزه و بهره وری ارتباط معنی داری وجود دارد. در پایان نیز پیشنهاد های برای مدیران ارشد سازمان مورد مطالعه و سازمان های مشابه ارائه شده است

## کلمات کلیدی:

انگیزش، بهره وری، کارکنان، سازمان، عملکرد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/382125>

