

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر توانمندسازی مدیر بر عملکرد شغلی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

لیلا غیور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

اعظم نیکوکار - هیات علمی مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

داوود حسین زاده - هیات علمی مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تأثیر توانمندسازی روانشناختی مدیر بر عملکرد شغلی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه بوده است. روش این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه به تعداد 260 نفر بوده اند. از میان این تعداد بر اساس روش نمونه گیری طبقه ای نسبتی و جدول کرچسی و مورگان نمونه ای به حجم 155 آزمودنی انتخاب شد. ابزار پژوهش دو پرسشنامه استاندارد توانمندی روانشناختی اسپیتز و عملکرد شغلی هرسی و گلد اسمیت استفاده شد. روایی پرسشنامه مورد تأیید اساتید رشته مدیریت قرار گرفت. پایایی ابزار پژوهش با استفاده از آلفای کرونباخ، (پرسشنامه توانمند روانشناختی 0/93 و پرسشنامه عملکرد شغلی 0/76 محاسبه شد. یافته های همبستگی نشان داد بین توانمندی روانشناختی مدیر با عملکرد شغلی کارکنان رابطه مثبت و معناداری ($r=0/322$) در سطح 0/01 وجود دارد. نتایج رگرسیون نشان داد پنج مؤلفه احساس شایستگی، احساس موثر بودن، احساس معنی دار، احساس اعتماد و احساس خودمختاری بر روی هم رفته می توانند تقریباً 32/2 درصد از واریانس عملکرد شغلی کارکنان توسط ابعاد توانمندسازی مدیران تبیین کنند

کلمات کلیدی:

توانمندسازی روانشناختی، عملکرد شغلی، دانشگاه آزاد اسلامی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/382206>

