

عنوان مقاله:

ارائه الگویی راهبردی در راستای بهینه سازی فرایند آموزش در گروه صنعتی خوشگوار

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

کمال الدین رحمانی - دانشیار گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز

میرمحمد حشمتی سنزیقی - عضو هیات علمی گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد آشتیان

حسام الدین نجفی راد - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز

خلاصه مقاله:

آموزش و بهسازی نیروی انسانی، به عنوان مهمترین عنصر در سازمان های امروز، بسیار پر اهمیت است، چراکه تداوم و بقای سازمان در راستای یادگیری و بروز آوری دانسته های کارکنان است. حضور نیروی انسانی جوان در بدنه عملیاتی بیشتر سازمانها، فرصت خوبی برای تغییر مدل ذهنی نیروی کار و آماده سازی آن برای کسب آموزش های جدید است. گروه صنعتی خوشگوار، بزرگترین مجموعه تولید نوشابه های گازدار در کشور، از حجم بالای نیروی انسانی جوان در بدنه عملیاتی خود سود میبرد. پژوهش حاضر با هدف ارائه الگویی راهبردی در راستای بهینه سازی فرایند آموزش در گروه صنعتی خوشگوار میباشد. روش تحقیق توصیفی از نوع الگوسازی و به شیوه پیمایشی است. جامعه آماری مورد بررسی کلیه کارشناسان و مدیران اجرایی گروه صنعتی خوشگوار می باشد. برای بدست آوردن نمونه از جدول مورگان استفاده گردید. کل حجم نمونه از طریق روش نمونه گیری طبقه های ساده 220 نفر انتخاب گردید. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه از نوع محقق ساخته و پایایی آن با روش آلفای کرونباخ 81 / محاسبه گردید. نتایج تحقیق نشان دهنده ارائه مدلی جهت بهینه سازی فرایند آموزش بر مبنای الگوی راهبردی بوده است

کلمات کلیدی:

بهینه سازی فرایند آموزش، الگوی راهبردی، گروه صنعتی خوشگوار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/382221>

