

عنوان مقاله:

تبیین ارتباط ابعاد غنی سازی شغل با رضایت شغلی کارکنان (مطالعه موردی: کارکنان بیمارستان امام خمینی نور)

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

صغری یزدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، چالوس، ایران

ابوطالب مطلبی

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی از مهمترین متغیرها در حیطه رفتار سازمانی محسوب می شود و تحقق اهداف سازمانی بدون رضایت شغلی امکان پذیر نمی باشد. یکی از وظایف مهم مدیران در سازمان ها، شناسایی استعدادها بالقوه کارکنان و فراهم نمودن زمینه های رشد و شکوفایی آنان است که زمینه ارتقای بهره وری را فراهم می کند. تحقیق حاضر با هدف بررسی میزان ارتباط ابعاد غنی سازی شغل با رضایت شغلی کارکنان بیمارستان امام خمینی نور صورت گرفته است. این تحقیق بر مبنای اهداف و ماهیت تحقیق توصیفی بر مبنای روش جمع آوری داده ها از نوع پیمایشی و به لحاظ روش تحلیل داده ها از نوع مطالعات همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق کارکنان بیمارستان امام خمینی نور می باشند که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای 140 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب گردیدند. جهت جمع آوری داده های مورد نیاز از پرسشنامه های استاندارد غنی سازی شغلی و رضایت شغلی و جهت آزمون فرضیه های تحقیق از روش آماری همبستگی پیرسون و اسپیرمناسفاده شده است. نتایج تحقیق نشان می دهد که بین ابعاد غنی سازی شغلی با رضایت کارکنان همبستگی قوی و مستقیمی وجود دارد

کلمات کلیدی:

غنی سازی شغلی، رضایت شغلی، کارکنان بیمارستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/382232>

