

عنوان مقاله:

پیش بینی عملکرد کارکنان براساس مولفه های هوش معنوی و هوش سازمانی (مطالعه موردی: سازمان تامین اجتماعی)

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

محمدرضا اسلامی - عضو هیات علمی و ریاست دانشگاه آزاد اسلامی یزد

سعید اسلامی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی یزد

بی بی معصومه متولیان - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی یزد مسئول مکاتبات

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تعیین تاثیر هوش سازمانی و هوش معنوی بر عملکرد کارکنان مدیریت درمان تامین اجتماعی در استان یزد است. روش تحقیق حاضر، از نظر هدف، کاربردی بوده و از نظر اجرا، همبستگی می باشد. که 270 نفر از مدیران و کارشناسان مدیریت درمان تامین اجتماعی یزد به عنوان نمونه انتخاب شدند تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از رگرسیون گام به گام و از نرم افزار spss انجام شده و نتایج پژوهش نشان می دهد سطح هوش سازمانی و هوش معنوی در سازمان در شرایط مناسبی قرار دارد. همچنین این فرضیه که مولفه های هوش سازمانی و هوش معنوی می توانند عملکرد کارکنان را پیش بینی نمایند، تأیید می شود

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، هوش معنوی، مدیریت درمان یزد، معنویت، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/382234>

