

عنوان مقاله:

بررسی تحلیل رفتگی کارکنان برهوش هیجانی درمیان کارکنان آموزش و پرورش استان کرمان

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

معصومه مکی آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان سیرجان ایران دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزا

مهدی یدالهی - گروه مدیریت دولتی واحد سیرجان دانشگاه آزاد سیرجان ایران

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله بررسی تاثیر تحلیل رفتگی کارکنان بر رفتار شهروندی سازمانی با تاثیر میانجی هوش هیجانی درمیان کارکنان آموزش و پرورش استان کرمان این تحقیق از لحاظ هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش از نوع همبستگی می باشد جامعه آماری این تحقیق عبارت است کارکنان ادارات مزبور که تعداد آنها در سال 1393 2781 نفر بوده است از جامعه آماری فوق براساس جدول کرجسی و مورگان نمونه ای به حجم 338 نفر تعیین شده است که بصورت تصادفی طبقاتی ت عیین گردیده اند ابزار گردآوری داده ها سه پرسشنامه استاندارد بوده است یافته های تحقیق حاکی از آن است که بین تحلیل رفتگی شغلی کارکنان و هوش هیجانی آنان رابطه معکوس و معناداری وجود دارد همچنین بین هوش هیجانی کارکنان و رفتار شهروندی آنان رابطه مثبت و معناداری برقرار می باشد و نهایتا بین تحلیل رفتگی شغلی کارکنان و رفتار شهروندی آنان رابطه معکوس و معناداری وجود دارد درخاتمه به منظور هوش هیجانی کارکنان و رفتار شهروندی آنان و کاهش تحلیل رفتگی آنان پیشنهادهای سازنده ای به مسئولین مربوطه ارایه گردیده است

کلمات کلیدی:

مسخ شخصیت ، فرسودگی جسمی و عاطفی ، کاهش عملکرد ، تحلیل رفتگی شغلی ، هوش هیجانی ، رفتار شهروندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/382245>

