

عنوان مقاله:

بررسی تعارض شغلی- خانوادگی و عوامل مؤثر بر آن (مورد مطالعه: زنان شاغل دانشگاه شهید باهنر کرمان)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی روان شناسی و علوم رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

پژمان شیرمردی - کارشناس ارشد مطالعات زنان دانشگاه شهید باهنر کرمان

خلاصه مقاله:

پیدایش و افزایش خانواده های دو شغله که در آن زن و شوهر هر دو شاغل و دارای درآمد هستند، از تحولات اجتماعی کشور است. این سبک از زندگی خانوادگی به رغم بهره مندی از فواید ترکیب نقش، به دلیل نادیده گرفتن تقسیم سنتی کار در خانواده و نیز پذیرش و ایفای تعهدات بیشتر و جدیدتر، با فشارهایی مواجه است. یکی از این فشارها، تعارض کار- خانواده است که چنانچه مدیریت نشود، می تواند پیامدهایی ناخواسته ای بر انسجام اجتماعی و کارکردهای خانواده و نیز سلامت روانی و اجتماعی اعضای آن داشته باشد. این تحقیق در پی شناسایی تأثیر متغیرها و عوامل مؤثر بر تعارض شغلی و خانوادگی زنان شاغل، از جمله حمایت اجتماعی، انتظارات نقش در محیط کار و خانواده و درگیری و احساس تعهدی که شخص نسبت به خانواده و شغلش دارد، می باشد. به همین منظور پژوهشی به روش پیمایشی، با انتخاب نمونه های تصادفی از زنان شاغل و متأهل در دانشگاه شهید باهنر کرمان انجام شد. نتایج تحقیق نشان می دهد که هر دو بعد حمایت اجتماعی (خانوادگی و کاری) رابطه ی مستقیم با متغیر اصلی تحقیق دارد، متغیر سن، سابقه ی کاری فرد شاغل، ساعات کار روزانه و تعداد سال های ازدواج رابطه ای منفی و تعداد فرزندان فرد شاغل با تعارض شغلی و خانوادگی دارای رابطه ای مثبت بوده اند؛ اگرچه رابطه ای بین درگیری کاری و خانوادگی و انتظارات نقش (خانوادگی و شغلی) تغییر وابسته ی تحقیق به دست نیامد.

کلمات کلیدی:

تعارض شغلی و خانوادگی، تعارض کار یا خانواده، تعارض خانواده با کار، حمایت اجتماعی، انتظارات نقش، درگیری کاری و درگیری خانوادگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/385646>

