

## عنوان مقاله:

معنویت در محیط کار، آثار و پیامدها

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی روان شناسی و علوم رفتاری (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

بهنام طالبی - گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم انسانی و تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز، تبریز، ایران

عاطفه خیاط ناصری - گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم انسانی و تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز، تبریز، ایران

مینا جسور - گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم انسانی و تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز، تبریز، ایران

## خلاصه مقاله:

همه حوزه های مطالعاتی مدیریت و سازمان است. رشد سریع مفهوم معنویت (Spirituality) در محیط کار و سازمان و کاربردهای آن، برای رهبران سازمان، مدیران منابع انسانی، کارکنان و عاملان تغییر، اهمیت فراوانی دارد. هنگامی که ابعاد گوناگون معنویت در محیط کار استفاده شوند، سعادت و خلاقیت فردی، هماهنگی سازمانی و موفقیت تجاری بلند مدت را افزایش می دهند. در این مقاله از طریق مطالعات کتابخانه ای، با نگاهی به تعاریف و مباحث بنیادین، آثار و پیامدهای معنویت در محیط کار بررسی شده است. یافته های تحقیق نشان داد که: برخی از آثار و پیامدهای مهم معنویت در محیط کار عبارتند از: رضایت و مشارکت شغلی، کاهش نیات ترک کار، نگرش شغلی، شهود و خلاقیت، صداقت و اعتماد، خودشکوفایی، شهروندی سازمانی، تعهد سازمانی، انگیزش نیروی انسانی

## کلمات کلیدی:

معنویت، محیط کار، پیامدها

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/385675>

