

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر آموزش و تفاهم سازمانی بر تعهدپذیری سازمانی در میان کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

سیمین مینوئی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین، ایران

سیدعباس حیدری - استادیار دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز، ایران

خلاصه مقاله:

عصر جدید عصر رقابت بر سر منابع و سرمایه هاست. کشورهای بزرگ صنعتی که فاتحان این عرصه اند بهره وری از منابع و سرمایه ها را سرلوحه کار خود قرار داده اند و در پرتو وجود افراد تحصیل کرده و متخصص، چرخ های رشد و توسعه را به حرکت درآورده اند. مدیران سازمانها به خوبی اهمیت تعهد را دریافته از این رو تعهد و وفاداری منابع انسانی به سازمان و انجام هر چه بهتر نقش های اختصاص یافته به آنها و حتی وظایف فرانقشی منابع انسانی، یکی از دغدغه های جدی مدیران سازمان هاست و مساله اصلی در این پژوهش بررسی تاثیر آموزش و تفاهم سازمانی بر تعهدسازمانی در دانشگاه آزاد تهران شمال مد نظر است تا بتوان از طریق نتایج و یافته های پژوهش به روش های مناسب جامعه پذیری سازمانی در جهت افزایش تعهد کارکنان دانشگاه آزاد تهران شمال دست یافت. در پژوهش حاضر، متغیر جامعه پذیری و ابعاد آن شامل (آموزش و تفاهم سازمانی) به عنوان متغیرهای مستقل و تعهد سازمانی به عنوان متغیر وابسته در نظر گرفته شده که با توجه به اینکه جامعه آماری مورد مطالعه، شامل 615 نفر از کلیه پرسنل دانشگاه آزاد تهران شمال می باشد. از طریق فرمول کوکران حجم نمونه تقریباً برابر است با 187 نفر است. برای رسیدن به این حجم نمونه و بازگشت تعداد مطلوب در مجموع 200 پرسشنامه توزیع گردید. که در نهایت 188 پرسشنامه تکمیل و جهت تجزیه و تحلیل استفاده گردید. که نتایج نشان دهنده وجود رابطه و تاثیر مستقیم متغیر ها می باشد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، تفاهم، آموزش، دانشگاه آزاد تهران، تعهد پذیری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/385750>

