

عنوان مقاله:

نقش سطوح بلوغ منابع انسانی بر کاهش بی تفاوتی سازمانی کارمندان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

رضا سپهوند - استادیار دانشگاه لرستان

حافظ ملاعباسی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه لرستان

خلاصه مقاله:

کارکنان به عنوان مهم ترین عامل تاثیر گذار در به انجام رسیدن اهداف سازمانی به حساب می آیند. بی تفاوتی سازمانی در بینکارکنان می تواند نقش بسزایی در عدم تحقق این اهداف داشته باشد. مدل بلوغ قابلیت کارکنان مدلی فرآیندمدار است که فرض می-کند فعالیتها و اقدامات منابع انسانی، فرآیندهای سازمانی است که میتواند به صورت مستمر از طریق شیوه های مشابه ی که برای بهبود سایر فرآیندهای کاری به کار گرفته می شود، بهبود یابد. مدل بلوغ قابلیت کارکنان چارچوب فرآیند محوری را برای توسعه توانایی نیروی انسانی یک سازمان، به کار میگیرد. هدف مدل بلوغ قابلیت کارکنان، هدایت سازمانها در بهبود قابلیت نیروی انسانی آنهاست. هدف این تحقیق بررسی حرکت در سطوح این مدل که در پنج سطح تعریف می شود در کم کردن بی تفاوتی سازمانی نیروی انسانی است.

کلمات کلیدی:

سطوح بلوغ منابع انسانی، بی تفاوتی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/385758>

