

عنوان مقاله:

تبیین رابطه سرمایه اجتماعی با خلق دانش و انتقال دانش سازمانی (مطالعه موردی کتابخانه های عمومی استان مازندران)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

مجتبی بابائی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس- ارائه دهنده مقاله

رضیه علیخانی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر، تبیین رابطه سرمایه اجتماعی با خلق دانش و انتقال دانش سازمانی در کتابخانه های عمومی استان مازندران است. این تحقیق، توصیفی - پیمایشی و از نوع همبستگی و روش جمع آوری داده ها، کتابخانه ای - میدانی است. بدین منظور جهت جمع آوری داده ها، از پرسش نامه های استاندارد مدیریت دانش سالیس (2002) و سرمایه اجتماعی ناهاپیت و گوشال (1998) استفاده شد. جامعه آماری این تحقیق، کارکنان کتابخانه های عمومی برابر با 210 نفر می باشد و تعداد نمونه آماری برابر با 210 نفر میباشند به عبارتی در این پژوهش کل جامعه بعنوان نمونه انتخاب شده اند. در راستای اهداف پژوهش، آمار توصیفی و آمار استنباطی جهت تجزیه و تحلیل داده ها به کار گرفته شد. نتایج حاصل از به کارگیری آزمونهای آماری نشان دهنده رابطه مثبت و معنی دار بین خلق دانش و انتقال دانش با سرمایه اجتماعی است. همچنین یافته های به دست آمده از روش رگرسیون، حاکی از آن است که مؤلفه سرمایه اجتماعی رابطه مثبت و معنی داری با ابعاد خلق و انتقال مدیریت دانش دارد. به عبارت دیگر، با بهبود مؤلفه سرمایه اجتماعی می توان شاهد توسعه ابعاد خلق و انتقال مدیریت دانش در کتابخانه های عمومی استان مازندران بود.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سرمایه اجتماعی، خلق دانش، انتقال دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/385820>

