

عنوان مقاله:

بررسی موانع بهره وری و راههای ارتقای آن در دانشگاه آزاد اسلامی واحد سقز

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

اسماعیل قادری - استادیار مدیریت دولتی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سقز، سقز، ایران

خلاصه مقاله:

در این تحقیق ما به دنبال ارائه یک تعریف جامع از بهره وری بوده و سعی کرده ایم با بررسی و شناخت موانع بهره وری با استفاده از مدل آمونز به ارائه راهکارهای بهبود بهره وری در دانشگاه آزاد اسلامی واحد سقز بپردازیم. در این تحقیق براساس مدل آمونز موانع اصلی بهره وری در دانشگاه آزاد اسلامی واحد سقز شامل موانع محیطی (تاثیر عوامل سیاسی در تصمیمات دولتی، تاکید بر حفظ وضع موجود، داشتن افق زمانی کوتاه مدت مدیران، محدودیت های قانونی و...)، موانع سازمانی (بوروکراسی سازمانی، فقدان پاسخگویی، عدم وجود سیستم های انگیزشی مناسب، عدم وجود سیستم های ارزیابی عملکرد مناسب، عدم توزیع مناسب اطلاعات در سازمانها و ...) و موانع فردی (اجتناب از پدیده ریسک، سردرگمی در عملکرد و بهره وری، توجیه های مدیریتی و...) می باشد که به عنوان مدل مفهومی تحقیق در دانشگاه آزاد اسلامی واحد سقز انتخاب شده اند. جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان و اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سقز می باشد. براساس روشهای تحلیل آماری موانع بهره وری شناسایی و اولویت بندی شده است. امید است با ارائه راهکارهای بهبود بهره وری بتوانیم گامی در جهت ارتقای بهره وری در دانشگاه آزاد اسلامی داشته باشیم.

کلمات کلیدی:

بهره وری، موانع بهره وری، موانع سازمانی، موانع محیطی، موانع فردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/385859>

