

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه اعتماد سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

موسی درختی - کارشناس ارشد دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

جعفر بیگ زاد - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

عزیز هدایتی خوشمهر - استادیار دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

## خلاصه مقاله:

هدف کلی تحقیق حاضر بررسی رابطه اعتماد سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه شهید مدنی آذربایجان می باشد. برای این منظور اعتماد سازمانی براساس نظریه رابینز و تعهد سازمانی براساس نظریه آلن و می پر تعریف و در این راستا 1 فرضیه اصلی و 5 فرضیه فرعی تنظیم گردیده است. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان دانشگاه شهید مدنی آذربایجان می باشد که تعداد آنها 210 نفر است. حجم نمونه آماری بر اساس رابطه کوکران 136 نفر برآورده گردیده و با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای از جامعه آماری انتخاب شد. ابزار جمعآوری اطلاعات پرسشنامه‌های است که با توجه به تعریف متغیرهای تحقیق؛ اعتماد سازمانی براساس نظریه رابینز و تعهد سازمانی براساس نظریه آلن و می پر تنظیم گردیده است که پس از سنجش روایی و پایایی و اطمینان از آن در اختیار نمونه آماری قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده‌های آماری از روشهای آماری توصیفی و استنباطی استفاده شده است. سپس بدین ترتیب که برای طبقه بندی، تلخیص و تفسیر داده‌های آماری، از روش آمار توصیفی و در سطح استنباطی برای آزمون فرضیه های تحقیق، از آزمون های کلموگروف- اسمیرنف، ۲- پیرسون و اسپیرمن استفاده گردیده است. نتایج حاصل بیانگر آن است که بین اعتماد سازمانی و تعهد سازمانی در بین کارکنان دانشگاه شهید مدنی آذربایجان رابطه معنیداری وجود دارد و همچنین بین اعتماد سازمانی و ابعاد آن (شایستگی و رو راستی) با تعهد سازمانی رابطه معنیداری وجود دارد. ولی بین ابعاد (صداقت، وفاداری و ثبات و پایداری) اعتماد سازمانی و تعهد سازمانی رابطه معنیداری وجود ندارد.

## کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، تعهد سازمانی، دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/385865>

