

عنوان مقاله:

نقش نظام پیشنهادها در خلاقیت و توانمندی کارکنان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسنده:

حسین تیبانیان - عضو هیات علمی علمی دانشگاه پیام نور مهدیشهر

خلاصه مقاله:

کیفیت و توانمندی سرمایه انسانی مهمترین عامل بقاء و حیات یک سازمان است. سازمان ها برای روبرو شدن با آینده غیر قابل پیش بینی و در حال تغییر، نیازمند کارکنان توانمند، خود فرمان، مسئولیت پذیر و دارای ابتکار می باشند. توانمند سازی، شرایطی برای بهره گیری از ظرفیت بالقوه انسان ها را که بلا استفاده مانده است فراهم می آورد. در این مقاله تلاش می شود با رویکردی کاربردی به مفاهیم توانمند سازی، مراحل توانمند سازی کارکنان، فلسفه استفاده از نظام پیشنهادها، مزایای استفاده از نظام پیشنهادها، محدودیت استفاده از نظام پیشنهادها، موانع مشارکت و در پایان رابطه توانمند سازی و مشارکت بررسی و مورد مطالعه قرار می گیرد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی و خلاقیت کارکنان، مراحل توانمندی سازی، کارکنان توانمند و خلاق، نظام پیشنهادها، مشارکت، مشارکت کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/385894>

