

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه تعهد سازمانی و جهت گیری مذهبی با رهبری تحول آفرین در اداره جهاد کشاورزی شهرستان مرودشت

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

سعید پاکدل - کارمند شرکت نفت مناطق مرکزی ایران

احسان فولادی کیا - مسئول حفاظت الکترونیک خطوط لوله و مخابرات نفت اصفهان

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به بررسی رابطه تعهد سازمانی و جهت گیری مذهبی با رهبری تحول آفرین می پردازد. این تحقیق، با توجه به مبانی نظری و عملی، از نوع تحقیقات کاربردی و از نظر نوع روش، از انواع تحقیقات توصیفی- پیمایشی از نوع همبستگی است. ابزار تحقیق، پرسشنامه های استاندارد رهبری تحول آفرین باس و اولیو ( 1997 )، سنجش نگرش مذهبی کلارک و استارک ( 1994 ) و تعهد سازمانی میر و آلن ( 2007 ) می باشد. جامعه آماری تحقیق، شامل 110 نفر از کارکنان شاغل در اداره جهاد کشاورزی شهرستان مرودشت بود. تجزیه و تحلیل داده ها، به کمک نرم افزار آماری SPSS و روش های آماری ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون، انجام شد. از دیدگاه پاسخگویان، بین تعهد سازمانی و جهت گیری مذهبی با رهبری تحول آفرین، رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. همچنین، بین ابعاد رهبری تحول آفرین با تعهد سازمانی و بین ابعاد رهبری تحول آفرین با جهت گیری مذهبی نیز، رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. در نهایت، نتایج به دست آمده نشان داد که مولفه رفتارهای آرمانی نسبت به دیگر مؤلفه های رهبری تحول آفرین، پیش بینی کننده قوی تری برای تعهد سازمانی و مؤلفه انگیزش الهام بخش نسبت به دیگر مؤلفه های رهبری تحول آفرین، پیش بینی کننده قوی تری برای جهت گیری مذهبی می باشد.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی 1، جهت گیری مذهبی 2، رهبری 1، رهبری تحول آفرین

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/388116>

