

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ساختار سازمانی با توانمندسازی روانشناختی کارکنان دیوان محاسبات کشور

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مسعود پورکیانی - دکترای مدیریت، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

غلامحسین شعاعی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشجوی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه ساختار سازمانی با توانمندسازی روانشناختی در دیوان محاسبات کشور شامل، 31 اداره کل دیوان محاسبات استان کشور می باشد. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی و از نظر هدف، کاربردی است. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان ادارات کل دیوان محاسبات کشور به تعداد 2684 نفر می باشد که از طریق فرمول کوکران تعداد 337 نفر آنان به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای به عنوان حجم نمونه انتخاب گردیدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه های ساختار سازمانی و توانمندسازی کارکنان بود که ضریب روایی و پایایی پرسشنامه ساختار سازمانی به ترتیب 0.933 و 0.849 به دست آمد. نتایج استخراج شده از پرسشنامه ها با روش های آماری توصیفی و استنباطی (ضرایب همبستگی پیرسون و اسپیرمن) و با استفاده از نرم افزار SPSS20 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج به دست آمده نشان داد که بین میزان ساختار سازمانی و ابعاد آن با میزان توانمندی کارکنان در دیوان محاسبات کشور رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد و با بهبود ساختار سازمانی، میزان توانمندسازی کارکنان افزایش پیدا می کند لذا پیشنهاد می گردد با اصلاح ساختار سازمانی و کاهش رسمیت و تمرکز موجبات افزایش توانمندی کارکنان فراهم آید

کلمات کلیدی:

ساختار، توانمند سازی، ساختار سازمانی، توانمند سازی روانشناختی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/388123>

