

## عنوان مقاله:

بررسی میزان حاکمیت ابعاد تحول در نظام اداری دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

زهرا جلالی - کارشناس ارشد MBA دانشگاه اصفهان، کارشناس معاونت توسعه و مدیریت دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، اصفهان، ایران

زهرا محمدیان - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه الزهرا تهران، کارشناس معاونت توسعه و مدیریت دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، اصفهان، ایران

علی صفدریان - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی (گرایش منابع انسانی)، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، مرکز تحقیقات مدیریت و اقتصاد سلامت، دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

حمیده جلالی - کارشناس ریاضی کاربردی دانشگاه پیام نور شهرکرد، دبیر آموزش و پرورش شهرستان لردگان، شهرکرد، ایران

## خلاصه مقاله:

سازمان های امروزی در تلاش دامنه دار برای ایجاد توسعه و کسب مزیت های راهبردی ، موضوع تحول در الگوی رفتاری کارمندان را در دستور کار خویش قرار داده و در این مسیر از تمامی ساز و کارهای ممکن بهره می جویند. در این راستا هدف پژوهش حاضر تحول در الگوی رفتاری کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اصفهان می باشد. روش پژوهش حاضر توصیفی از نوع پیمایشی بوده و با استفاده از ابزار پرسشنامه محقق ساخته که روایی آن از طریق روایی صوری و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ 90 / برآورد شد، بر روی 121 نفر از کارکنان دانشگاه مذکور صورت گرفته است. جهت انجام این پژوهش از دو روش آمار توصیفی فراوانی، میانگین ، انحراف معیار و آمار استنباطی مانند همبستگی پیرسون؛ آزمون تی مستقل و بوسیله نرم افزار SPSS 19 تجزیه و تحلیل شده است. یافته ها حاکی از آن است که هر یک از مولفه های فرهنگی، سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و ورزشی در ایجاد تحول در الگوهای رفتاری کارکنان دارای تاثیر هستند که از این بین عامل فرهنگی بیشترین تاثیر و عامل اقتصادی کمترین میزان تاثیر را داشته است. در نتیجه پرداختن به هر یک از عوامل پنج گانه مذکور منجر به ایجاد تحول در رفتار کارکنان خواهد شد و لی باید تمرکز بیشتری بر مولفه هایی نمود که امتیازات پایبندی کسب نموده اند

## کلمات کلیدی:

تحول، تحول سازمانی، نظام اداری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/388127>

