

عنوان مقاله:

فرهنگ سازمانی، رویکردی موثر در تحول نظام اداری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

زهرا جلالی - کارشناس ارشد MBA دانشگاه اصفهان، کارشناس معاونت توسعه و مدیریت دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، اصفهان، ایران

زهرا محمدیان - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه الزهرا تهران، کارشناس معاونت توسعه و مدیریت دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، اصفهان، ایران.

علی صفدریان - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی (گرایش منابع انسانی)، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، مرکز تحقیقات مدیریت و اقتصاد سلامت، دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

حمیده موید فر - کارشناس ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد مبارکه، اصفهان. کارشناس مالی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

انجام هر گونه تغییر و تحول بنیادی در سازمان تنها از طریق شناخت فرهنگ آن سازمان امکان پذیر می باشد. سازمان ها برای ایجاد انگیزه، رفتارهای مطلوب، دستیابی به اهداف سازمانی، افزایش بهره وری نیروی انسانی و در نهایت نیل به تعالی سازمانی، از راهبردهای نوین و کارآمد استفاده می کنند یکی از راهبردهای نیل به تعالی و تحقق اهداف، از طریق ایجاد فرهنگ سازمانی مطلوب است. فرهنگ، ابزاری قوی در تغییر طراحی شده و منظم در سازمانها تلقی میشود. بدین جهت هدف پژوهش حاضر بررسی بزرسی نقش فرهنگ سازمانی در تحول نظام اداری دانشگاه علوم پزشکی اصفهان می باشد. در این مقاله با نگاه مثبت بر فرهنگ سازمانی، آن مفهومی از فرهنگ مد نظر می باشد که سازمانها در پی تثبیت آن هستند، و در قالب مکتوب و نانوشته به دنبال آن می باشند. در این پژوهش سعی شده است ابعاد فرهنگ را بررسی و نقش آن را در تحول نظام اداری بررسی شود روش پژوهش توصیفی - همبستگی از شاخه میدانی بوده و نمونه پژوهش 121 نفر از کارکنان دانشگاه علوم پزشکی اصفهان که ترکیبی از مدیران و سایر کارکنان دانشگاه میباشد را در بر می گیرد که با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند فرضیه اصلی پژوهش عبارت است از اینکه بین مولفه ی فرهنگ و تحول نظام اداری دانشگاه علوم پزشکی اصفهان رابطه وجود دارد. در این پژوهش به منظور تبیین روابط بین متغیرها از پرسشنامه های محقق ساخته استفاده شد، که پس از تأیید روایی صوری توسط متخصصین برای پایایی سوالات پرسشنامه از روش آلفای کرونباخ استفاده شده است که آلفای بدست آمده برای پرسشنامه 90% بود. نتایج اصلی پژوهش نشان داد که بین مولفه ی فرهنگ و تحول (0) وجود دارد و هر چه شرایط فرهنگی دانشگاه / نظام اداری دانشگاه علوم پزشکی اصفهان رابطه مثبت معنی دار (در سطح 05 ارتقاء یابد، تحول و تغییر نظام اداری با کیفیت بالاتری رخ خواهد داد، در نتیجه فرهنگ سازمانی برتر و برجسته تر کارکنان در سازمان، امر تحول و تغییر نظام اداری را تسهیل می کند.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، تغییر و تحول نظام اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/388128>



