

عنوان مقاله:

بررسی مدل ترکیبی انگیزش کارکنان الدهام-روزنبام در سازمان صدا و سیمای مرکز استان خراسان رضوی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سید کاظم موسویان - کارشناس ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، رشته مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی

محمد رضا ذبیحی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

خلاصه مقاله:

هدف این مطالعه بررسی مدل ترکیبی انگیزش کارکنان الدهام-روزنبام در سازمان صدا و سیمای مرکز استان خراسان رضوی می باشد. طبق این مدل، سه متغیر ترفیع، حقوق و دستمزد و عوامل مرتبط با ماهیت شغل بر سطح انگیزش کارکنان تأثیر گذارند. تحقیق از نوع توصیفی-پیمایشی و مهمترین ابزار گردآوری در این روش، پرسشنامه است. پس از گردآوری اطلاعات پرسشنامه با استفاده از نرم افزار SPSS و آزمونهای مناسب آماری تجزیه و تحلیل داده ها صورت گرفت. جامعه آماری پژوهش تعداد 700 نفر است و از روش نمونه گیری تصادفی برای گزینش نمونه ها استفاده شد. حجم نمونه آماری بر اساس فرمول نمونه گیری کوکران 248 نفر می باشد. یافته های تحقیق حاکی از آن است که ترفیع، حقوق و دستمزد هر سه بر انگیزش کارکنان این شرکت تأثیر دارند اما تأثیر متغیرهای ارتقاء و عوامل مرتبط با ماهیت شغل بر انگیزش کارکنان مستقیم می باشد اما تأثیر متغیر حقوق و دستمزد بر انگیزش کارکنان غیرمستقیم بوده و از طریق متغیر عوامل مرتبط با ماهیت شغل می باشد

کلمات کلیدی:

انگیزش، کارکنان، مدل الدهام-روزنبام، صدا و سیمای خراسان رضوی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/388199>

