

عنوان مقاله:

بررسی اثرات رفتار شهروندی سازمانی بر خلاقیت کارمندان دانشگاه رازی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

بیژن رضایی - استادیار گروه کارآفرینی، دانشگاه رازی، کرمانشاه

هیثم عبید عبدالزهره - کارشناسی مدیریت دولتی، دانشگاه بغداد، عراق، دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه کارآفرینی، دانشگاه رازی، کرمانشاه

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی اثرات رفتار شهروندی سازمانی بر خلاقیت کارمندان دانشگاه رازی کرمانشاه انجام شده است. روش تحقیق در این بررسی از نوع توصیفی- پیمایشی بوده است. جامعه آماری در این تحقیق، شامل 60 نفر از کارمندان دانشکده شیمی و فنی - مهندسی دانشگاه رازی کرمانشاه می باشد. با توجه به جدول مورگان حجم نمونه 52 نفر تعیین شد که از طریق نمونه گیری تصادفی طبقه ای، انتخاب و مورد بررسی قرار گرفتند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه بود پایایی پرسشنامه ها با روش آلفای کرونباخ محاسبه شد که ضریب آن برای رفتار شهروندی سازمانی 0/80 و برای خلاقیت و نوآوری 0/73 بوده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده از نرم افزار 21 SPSS استفاده شده است. نتایج تحلیل همبستگی پیرسون نشان داد که بین مؤلفه های رفتار شهروندی سازمانی یعنی نوع دوستی 0/584 وجدان کاری 0/486 جوانمردی 0/23 و ادب و نزاکت 0/355 با خلاقیت کارمندان رابطه مثبت معنی داری وجود دارد، اما بین مؤلفه آداب اجتماعی با خلاقیت از لحاظ آماری رابطه مثبت معنی داری وجود ندارد و همچنین نتایج آزمون رگرسیون نشان داد که مولفه ی جوانمردی پیش بینی کننده بهتری برای خلاقیت بوده و به اندازه 0/928 بر خلاقیت کارمندان تاثیر گذار است. سایر مولفه ها شامل نوع دوستی، وجدان کاری، ادب و نزاکت و آداب اجتماعی پیش بینی کننده خلاقیت نیستند

کلمات کلیدی:

ها رفتار شهروندی سازمانی، جوانمردی، نوع دوستی، خلاقیت و نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/388228>

