

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سیستم های اطلاعات مدیریت بر رشد و بهره وری نیروی کار (مورد مطالعه : شرکت نفت استان ایلام)

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

کرم خلیلی - مدرس موسسه غیرانتفاعی باختر ایلام

پروین گراوند - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی موسسه غیرانتفاعی باختر ایلام

منصوره علیدادی گراوند - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی موسسه غیرانتفاعی باختر ایلام

حمیده صیادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی موسسه غیرانتفاعی باختر ایلام

## خلاصه مقاله:

مهمترین رکن هر نظام را نیروی انسانی تشکیل می دهد که می تواند کشور را بسوی اهداف توسعه هدایت کند استفاده صحیح از نیروی انسانی به مثابه ارزشمندترین ثروت هر جامعه بصورت مسئله ای حائز اهمیت مورد توجه دولت ها بوده است این پژوهش با هدف بررسی تاثیر آموزش های ضمن خدمت بر افزایش بهره وری کارکنان انجام شده است. روش پژوهش توصیفی - پیمایشی و از نوع تحقیقات میدانی می باشد. ابزار جمع آوری داده های پژوهش شامل پرسشنامه سیستم های اطلاعات مدیریت و رشد و بهره وری نیروی کار بوده جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان شرکت نفت استان ایلام که تعداد آنها 120 نفر که تمام آنها به عنوان نمونه در نظر گرفته شده است از بین پرسشنامه های پخش شده 94 پرسشنامه قابلیت تجزیه و تحلیل را دارا بودند برای بررسی فرضیه ها از ضریب همبستگی و تحلیل رگرسیون با استفاده از نرم افزار spss انجام گردید نتایج نشاندهنده تاثیر معنادار سیستم های اطلاعات مدیریت و شاخص های آن بر رشد و بهره وری نیروی کار می باشد

## کلمات کلیدی:

سیستم های اطلاعات مدیریت، رشد و بهره وری نیروی کار، شرکت نفت استان ایلام

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/388235>

