

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین جوسازمانی و رضایت شغلی در بین کارکنان ستادی پالایشگاه آبادان در سال 1392

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

قاسم خواجه وندی - کارشناس ارشد آموزش شرکت پالایش نفت آبادان دانشجوی دکتری مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی
دانشگاه تهران، پردیس البرز کرج

سحر زوره - دانشجوی کارشناسی ارشد پژوهش علوم اجتماعی دانشگاه آزاد تهران شمال

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق، بررسی رابطه جوسازمانی با رضایت شغلی کارکنان شاغل در قسمت ستادی پالایشگاه شهرستان آبادان است. این تحقیق به روش میدانی و توصیفی و از نوع پیمایشی و همبستگی است. پرسشنامه رضایت شغلی JDI اسمیت کنдал و هالین 1969 و توصیف جوسازمانی هال پین وکرافت 1963 ابزارهای تحقیق را تشکیل دادند. آلفای کرونباخ شاخص توصیف شغل برای پرسشنامه رضایت شغلی ماهیت کار (شغل) 0.80، سرپرست (مسئول مستقیم) 0.89 همکاران 0.87، ترفیعات (ارتقاء) 0.90، حقوق و مزایا 0.90 و محیط کار 0.80 و ضریب پایایی شاخص های جوسازمانی نیز برای فاکتورهای روحیه گروهی، مزاحمت، علاقمندی، صمیمیت، ملاحظه گری، فاصله گیری و تأکید بر تولید به ترتیب عبارت است از: 0/814 و 0/824 و 0/851 و 0/835 و 0/822 و 0/856 و 0/857 و ضریب پایایی کل نیز 0/837 بدست آمده است جامعه آماری کلیه کارکنان شاغل در قسمت های مختلف پالایشگاه شهرستان آبادان می باشد $N=38$ که تعداد 90 نفر با استفاده از فرمول کوکران و به روش نمونه گیری تصادفی در دسترس به عنوان نمونه از بین کارکنان ستادی تعیین شدند. آزمون فرضیه های تحقیق با استفاده از برنامه آماری SPSS ورژن 21 و با آزمون همبستگی ضریب پیرسون انجام گردید نتایج به دست آمده نشان داد که رضایت از ماهیت کار، رضایت از سرپرستی، رضایت از ارتقاء شغلی، رضایت از حقوق و مزایا، رضایت از محیط کار و جوسازمانی رابطه معناداری وجود دارد. ولی ارتباط معناداری بین جوسازمانی با رضایت از همکاران وجود ندارد. همچنین بین روحیه گروهی، فاصله گیری، نفوذ و پویایی و رضایت شغلی کارکنان همبستگی رابطه معناداری وجود دارد. بین مزاحمت و رضایت شغلی رابطه عکس وجود دارد ولی ارتباط معناداری بین صمیمیت، علاقه مندی، ملاحظه گری، تأکید بر تولید و رضایت شغلی وجود ندارد. در نهایت مشخص گردید که بین جوسازمانی و رضایت شغلی کارکنان پالایشگاه آبادان رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

جوسازمانی، رضایت شغلی، پالایشگاه آبادان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/388282>

