

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ابعاد اصلی شغل بر میزان تعهد سازمانی کارکنان (مطالعه موردی: اداره کل مالیات بر ارزش افزوده شهر تهران)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

سهیل ملکی مقدم - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، مدیریت مالی

خلاصه مقاله:

تعهد سازمانی یک نگرش درباره وفاداری کارمندان به سازمان است و یک فرآیند مستمری است که از طریق آن اعضای سازمان علاقه خود را به سازمان و موفقیت و کارایی پیوسته آن نشان می دهند. هدف این مطالعه، بررسی رابطه ابعاد اصلی شغل بر میزان تعهد سازمانی کارکنان می باشد. روش تحقیق توصیفی- پیمایشی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان اداره کل مالیات بر ارزش افزوده شهر تهران به تعداد 400 نفر تشکیل می دهند. با استفاده از فرمول کوکران تعداد 196 نفر به صورت تصادفی ساده به عنوان نمونه انتخاب شدند. در این پژوهش برای گرد آوری داده ها از پرسشنامه استاندارد تعهد سازمانی آلن و می یر و پرسشنامه استاندارد ابعاد اصلی شغل که روایی آنها با استفاده از نظرات خبرگان و کارشناسان تایید و پایایی آنها با استفاده از آلفای کرونباخ به ترتیب 93% و 88% به دست آمد، استفاده شد. بر اساس آزمون همبستگی اسپیرمن و تحلیل واریانس رگرسیونی نشان داده شد که بین ابعاد اصلی شغل و مؤلفه های آن (شامل پنج بعد تنوع وظایف و مهارتها، با مفهوم بودن وظایف، مهم بودن وظایف، استقلال و اختیار در کار، وجود بازخور در شغل) با تعهد سازمانی کارکنان اداره کل مالیات بر ارزش افزوده شهر تهران رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ابعاد اصلی شغل، تعهد سازمانی، اداره کل مالیات بر ارزش افزوده شهر تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/388372>

