

عنوان مقاله:

استفاده از رویکرد AHP جهت رتبه بندی متدولوژی های معماری سازمانی کلاسیک و چابک براساس مدل های فرآیند مهندسی نرم افزار

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی علوم مهندسی، هنر و حقوق (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

مسعود رضایی راد - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

جلال رضایی نور - استادیار دانشگاه قم

خلاصه مقاله:

امروزه با رشد و گسترش فناوری اطلاعات در سازمان ها، بکارگیری معماری سازمانی می تواند تا حدودی موجب بهبود عملکرد سازمان شود. از آنجا که سازمان ها دارای ابعاد، پیچیدگیها، ساختار تیمی، متدولوژیها و منابع سازمانی متفاوت هستند معماری مناسب و مبتنی با سبک سازمان یکی از رویکردهای اساسی برای رسیدن به خروجی های مورد انتظار سازمان می باشد. از این رو دو نوع معماری سازمانی کلاسیک و چابک برای کاربردهای متفاوت در سازمان ها معرفی شده اند. گرچه این دو معماری در برخی فاکتورها مشابه هم هستند ولی از نظر نوع کاربرد و متدولوژی در سازمان ها با هم متفاوت میباشند. در این مقاله، روش فرایند تحلیل سلسله مراتبی AHP که مبتنی بر دانش کارشناسی است، برای رتبه بندی متدولوژی های معماری سازمانی کلاسیک و چابک مورد استفاده قرار گرفته است. این روش برای تصمیم گیری های چند معیاره پیچیده، به منظور دستیابی به نتایج علمی و قابل قبول استفاده می شود.

کلمات کلیدی:

معماری سازمانی، معماری سازمانی کلاسیک، معماری سازمانی چابک، متدولوژی/AHP

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/388436>

