

عنوان مقاله:

رابطه معنویت با تعادل کار

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و سامانه های مالی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

کیاءالدین اولادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور بررسی رابطه معنویت با تعادل کار و زندگی در اعضای هیئت علمی دانشگاه در سال 91-92 انجام پذیرفته است. روش تحقیق در پژوهش حاضر با توجه به روش گردآوری و تحلیل داده ها از نوع توصیفی همبستگی و از نظر هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل 849 نفر از اعضای هیئت علمی دانشکده های مختلف دانشگاه آزاد واحد علوم تحقیقات بوده اند. حجم نمونه 202 نفر براساس جدول مورگان تعیین گردید که با استفاده از روش سهمیه بندی بصورت تصادفی مورد بررسی قرار گرفته اند. ابزار گردآوری داده ها سه نوع پرسشنامه بود شامل: معنویت و تعادل کار و زندگی (محقق ساخته) که در بین آزمودنی ها توزیع و جمع آوری گردید. میزان آلفای کرونباخ بدست آمده برای شاخص های تحقیق بزرگتر از 0.70 تعیین گردید. سپس با استفاده از آزمونهای آماری (همبستگی، رگرسیون و...) بوسیله نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل داده ها انجام گردید. یافته های پژوهش نشان داد بین معنویت گرایي در اعضای هیئت علمی رابطه معنی دار، مستقیم و ضعیفی وجود دارد. تعادل کار و زندگی اعضا هیئت علمی رابطه مستقیم با شدتی متوسط وجود دارد و بین معنویت گرایي با تعادل کار و زندگی رابطه مستقیم با شدتی ضعیف وجود دارد. براساس یافته ها می توان گفت که دو متغیر معنویت گرایي و میتوانند از عوامل موثر بر تعادل کار و زندگی در اعضای هیئت علمی باشند (با توجه به سطح معناداری به دست آمده که در سطح 0.05 معنادار می باشد). با توجه به اینکه اعضای هیات علمی دانشگاه ها، افراد فرهیخته و متخصص جامعه هستند که مسئولیت خطیر تربیت استعدادها و سرمایه های فکری کشور را به عهده دارند لذا ضرورت برنامه ریزی برای تامین نیازهای آنان باید مورد تاکید قرار گیرد، زیرا غفلت و کم توجهی سبب اتلاف وقت و بودجه ای می شود که برای توسعه دانش و فن آوری و در نهایت، توسعه پایدار جامعه در ابعاد آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، اقتصادی و سیاسی هزینه می کنند. بنابراین پیشنهاد میشود با توجه به این روابط که از نظر ذهنی مطرح و در پژوهشی علمی به صورت عینی نیز ارائه گردیده است به وجوه معنویت گرائی و اعضای هیئت علمی در راستای تعادل کار و زندگی ایشان توجه ویژه مبذول گردد تا مجموعه دانشگاه و جامعه از اثرات مثبت آن بهره مند گردند.

کلمات کلیدی:

معنویت، تعادل کار و زندگی، اعضای هیئت علمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/390322>

