

عنوان مقاله:

تبیین مولفه های نظام ارزیابی پاسخ گویی اجتماعی سازمانی در بخش دولتی ایران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و سامانه های مالی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

کیومرث احمدی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت، سنندج، ایران (عهده دار مکاتبات)

پیمان امجدی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی

حسن احمدی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

پاسخ گویی مفهوم پیچیده ای دارد دستیابی به نظام پاسخ گویی مناسب از هدف های کلی اکثر اصلاحات بخش دولتی است پاسخ گویی سازوکاری است که از طریق آن بهبود فعالیتها میسر و توجیهی برای تبعات اجرای فعالیتها ارایه می گردد. سازمان های دولتی که عهده دار مدیریت مسایل عمومی اند نباید به صرف حل یک مشکل، سبب تحمیل مشکلات دیگری بر جامعه باشند لذا امروزه مسئولیت پذیری اجتماعی سازمانی بسیار مورد توجه قرار گرفته است و در کنار آن مفاهیم زیادی نیز رشد کرده اند که مفهوم پاسخ گویی اجتماعی سازمانی مفهومی سازمانی و راهبردی تر به نظر می رسد. براس سنجش وضعیت پاسخ گویی اجتماعی در سازمان های دولتی ایران نیازمند طراحی یک نظام ارزیابی هستیم که پژوهش مذکور به این امر پرداخته و براین اساس مدلی با 5 بعد و 11 مولفه را طراحی که درنهایت وضعیت پاسخ گویی اجتماعی را در سازمان های دولتی ارزیابی می نماید. پژوهش برحسب هدف کاربردی توسعه ای و برحسب روش توصیفی و از شاخه همبستگی است که براساس نظرخواهی از خبرگان و فن دلفی انجام می گیرد

کلمات کلیدی:

مسئولیت پذیری اجتماعی سازمانی، پاسخ گویی اجتماعی سازمانی، نظام ارزیابی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/390323>

