

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ابعاد جذابیت وظیفه ای بر رضایت شغلی کارکنان مطالعه موردی: یکی از سازمانهای دولتی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و سامانه های مالی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمدرضا یاورزاده - کاندیدای دکتری آینده پژوهی، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی جهاد دانشگاهی تهران

معصومه خداکرمی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت فناوری اطلاعات، موسسه آموزش عالی فارابی کرج

خلاصه مقاله:

منابع انسانی از مزیت های رقابتی سازمان ها به شمار می روند که رضایت شغلی در افزایش بهره وری کارکنان و سازمان تاثیر بسزایی دارد. بر این اساس پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه جذابیت وظیفه ای کارکنان و رضایت شغلی آنان انجام شد. این پژوهش بر مبنای اهداف و ماهیت پژوهش از نوع توصیفی بر مبنای روش جمع آوری داده ها از نوع پیمایشی و به لحاظ روش تحلیل داده از نوع مطالعات همبستگی می باشد. پرسشنامه محقق ساخته جذابیت وظیفه ای و پرسشنامه استاندارد رضایت شغلی مینه سوتا فرم کوتاه ابزارهای اساسی جمع آوری اطلاعات بود. ضریب پایایی پرسشنامه مینه سوتا 0.9 و پرسشنامه جذابیت وظیفه ای 0.78 برآورد شد. نمونه آماری مشتمل بر 134 نفر کارکنان جامعه آماری در سال 1394 بود که از طریق نمونه گیری تصادفی طبقه ای از سازمان دولتی مربوط انتخاب شد. تجزیه و تحلیل داده ها در سطح آمار استنباطی انجام پذیرفت. نتایج نشان داد که بین منطبق بودن کار با علایق فرد، استقلال در روش اجرا، قدرت اعمال نظر و تصمیم گیری، تنوع و مواجهه با رویدادهای آموزنده، فراهم بودن تکنولوژی های سخت افزاری و نرم افزاری، دوستانه بودن فضای روانی حاکم بر انجام وظیفه با رضایت شغلی رابطه معنادار و مثبت وجود داشت و بین استقلال در برنامه ریزی شغلی و قابل مشاهده بودن نتیجه وظیفه رابطه معنادار و معکوس وجود داشت.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، جذابیت وظیفه ای، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/390333>

