

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک رهبری اخلاقی مدیران و تعهد شغلی دبیران دوره دوم متوسطه ناحیه یک شهر خرم آباد

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مسعود صادقی - استادیار، دکتری تخصصی، مشاوره خانواده، گروه روانشناسی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه لرستان

هادی فراست - مدرس دانشگاه لرستان، کارشناسی ارشد، مشاوره شغلی، گروه روانشناسی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه لرستان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش، بررسی رابطه بین سبک رهبری اخلاقی مدیران و تعهد شغلی دبیران دوره دوم متوسطه ناحیه یک شهر خرم آباد بود. جامعه آماری پژوهش، کلیه مدیران و دبیران آموزش پرورش ناحیه یک شهر خرم آباد به تعداد 088 نفر بودند. نمونه آماری در پژوهش 268 نفر، که از این تعداد، 118 نفر مرد و 158 زن به عنوان نمونه آماری به روش تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار پژوهش شامل دو پرسشنامه (پرسشنامه سبک رهبری اخلاقی براون و همکاران) 2885 (و پرسشنامه تعهد شغلی بلاو در نظر گرفته شد، اعتبار یابی پرسشنامه سبک رهبری اخلاقی با آلفای کرونباخ 0/80 و برای پرسشنامه تعهد شغلی بلاو 0/75 گزارش شده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها در این تحقیق از روشهای آماری (توصیفی) توزیع فراوانی و درصد و نمودار ستونی، میانگین و انحراف معیار و با روش استنباطی، رگرسیون دو متغیری و ضریب همبستگی است که برای تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده از نرم افزار «SPSS» با سطح معنا داری 85 = مورد استفاده قرار گرفت. یافته ها نشان دادند که همبستگی مثبت و معنیداری بین توجه انسانی، اخلاقی و منصفانه و تعهد شغلی $r > 81$ ، $\text{sig} = 8/151$ ، پیش برد امور بر مبنای اخلاقیات و تعهد شغلی $\text{sig} 85$ ، $r = 8/151$ ، برخورد با خاطیان استانداردهای اخلاقی و تعهد شغلی $r > 81$ ، $\text{sig} = 8/255$ ، اعتماد پذیری و تعهد شغلی $r > 81$ ، $\text{sig} = 8/222$ و گفتگو در مورد ارزشهای اخلاقی و تعهد شغلی $\text{sig} = 8/261$ ، r (وجود دارد. ضرایب رگرسیونی β ، نشان دادند که تنها سبک برخورد با خاطیان استاندارد های اخلاقی مدیران از قابلیت پیشبینی نمرات تعهد شغلی دبیران برخوردار است $\beta 81$ ، $\text{sig} = 8/255$ و سایر متغیرهای پیشبین از این قابلیت برخوردار نیستند $\text{sig} 85$. نتیجه گیری این که با افزایش نمرات سبکهای رهبری اخلاقی مدیران، نمرات تعهد شغلی دبیران نیز افزایش مییابد و به ازای یک انحراف معیار تغییر در نمرات سبک برخورد با خاطیان استاندارد های اخلاقی مدیران، نمرات تعهد شغلی دبیران به اندازه 0/28 انحراف معیار افزایش مییابد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری اخلاقی، تعهد شغلی، مدیران، دبیران، شهر خرم آباد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/390649>

