

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین تعهد سازمانی با منبع کنترل و سلامت روانی کارمندان بانک رفاه شهر تهران

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

سمیرا حیدری - کارشناس ارشد روانشناسی عمومی، کارشناس گروه روانشناسی و مددکاری بانک رفاه کارگران

حسین میراب زاده اردکانی - کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی، کارشناس کانون ارزیابی و توسعه بانک رفاه کارگران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه تعهد سازمانی با منبع کنترل و سلامت روانی کارکنان بانک رفاه شهر تهران بود. بدین منظور گروهی متشکل از 07 نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده بعنوان گروه نمونه انتخاب شدند. داده های تحقیق نیز با استفاده از پرسشنامه منبع کنترل راتر، پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مایر و پرسشنامه سنجش سلامت عمومی گلدبرگ جمع آوری گردید. داده های حاصله با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل واریانس چند متغیره مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد منبع کنترل با تعهد سازمانی رابطه مثبت دارد و آنرا پیش بینی می کند اما بین سلامت روان و منبع کنترل رابطه مثبت و معنی داری وجود ندارد

کلمات کلیدی:

سلامت روانی، منبع کنترل، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/390671>

