

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه جنسیت، پایگاه اقتصادی و خویشاوندی با رضایت شغلی کارکنان ادارات شهرستان آبدانان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

محمد ویسی - دانشجو، دکترای جامعه شناسی ورزش، جامعه شناسی، دانشکده علوم انسانی و اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران.

مجتبی باقری - دانشجو، دکترای جامعه شناسی ورزش، جامعه شناسی، دانشکده علوم انسانی و اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران.

حشمت اله نظری - دانشجو، کارشناسارشد تکنولوژی آموزشی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه خوارزمی.

اکرم باقری - دانشجو، کارشناسارشد، روانشناسی عمومی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه الزهرا.

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی رابطه جنسیت، پایگاه اقتصادی و خویشاوندی با رضایت شغلی کارکنان ادارات شهرستان آبدانان بود. تحقیق از نوع پیمایشی بوده و جامعه آماری آن شامل تمامی کارکنان شهر آبدانان در سال 133 111 نفر است که از میان آنها با توجه به جدول مورگان تعداد 252 نفر، به روش نمونهگیری تصادفی خوشهای انتخاب شده و به دوگروه آقا/خانم تقسیم شدند. ازدو پرسشنامه، استاندارد رضایت شغلی اسپکتور، 1331 و محققساخته استفاده شد که روائی صوری نظرمتمخصصین و پایایی آن به تأیید رسید آلفای کرونباخ  $\alpha = 0.82$  . برای آزمون فرضیهها از روش آماری آزمون مجذور کای خی دو برای متغیرهای اسمی استفاده شد. نتایج حاصل نشان داد که بین نسبت خویشاوندی، پایگاه اقتصادی، و جنسیت با رضایت شغلی در سطح  $p > 0.05$  رابطه معنی داری وجود دارد. ضریب  $\gamma$  کرامر نشان داد که متغیر نسبت خویشاوندی از سایر متغیرهای پژوهش به شدت بیشتری با رضایت شغلی رابطه دارد  $\gamma = 0.2414$  . ضریب  $\gamma$  کرامر کلی میتوان گفت که بین میزان رضایت شغلی کارکنان با سه متغیر جنسیت، پایگاه اقتصادی و خویشاوندی رابطه وجود دارد .

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، خویشاوندی، پایگاه اقتصادی، جنسیت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/390704>

