

عنوان مقاله:

تاثیر شایستگی مدیریتی بر رضایت شغلی و تعهد سازمانی اعضای هیئت علمی دانشگاه دولتی ایلام

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

محمد اسمعیلی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش نیروی انسانی دانشگاه آزاد نراق

احسان نامدارجویمی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی دانشگاه ایلام

علی عطا فر - استادیار دانشگاه اصفهان، عضو هیئت علمی گروه مدیریت

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی تاثیر شایستگی مدیریتی بر رضایت شغلی و تعهد سازمانی است و از این رو برای بررسی این مهم دو فرضیه کلی شکل گرفته است که میزان اثر به سدت آمده برای دو فرضیه به ترتیب برابر با 4330 و 4320 می باشد. جامعه مورد بررسی در این تحقیق شامل اعضای هیئت علمی دانشگاه ایلام است که جمعیتی بالغ بر 121 صد و بیست و نه عضو علمی نفر دارد این امار در سال 1313 و در ماه 6 از طریق خود سایت دانشگاه ایلام به دست آمده است نمونه گیری در این تحقیق به روش خوشه ای چند مرحله ای است و تعداد نمونه با استفاده از جدول کرجسی مورگان و فرمول کوکران برابر با 19 نفر می باشد به این ترتیب میتوان اظهار کرد که با افزایش یک واحدی در شایستگی های مدیریت رضایت شغلی و تعهد سازمانی به میزان 4330 و 4320 واحد افزایش می یابد که این مهم در خور توجه است و باید به آن توجه شود. مدیران با شایسته سالاری خود و افزایش توانایی ها برای افزایش شایستگی های خود میتوانند موجب رضایت و تعهد بیشتر در بین کارکنان و افراد درون سازمان خود شوند

کلمات کلیدی:

شایستگی مدیریتی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، شایسته سالاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/390858>

