

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رهبری مدیران و کار آفرینی کارکنان جهاد کشاورزی استان لرستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

هادی فراست - مدرس دانشگاه لرستان ، کارشناسی ارشد ، مشاوره شغلی، گروه مشاوره ، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی ، دانشگاه اصفهان

عبدالرضا علی پور - کارمند جهاد کشاورزی، کارشناسی ارشد ، مدیریت منابع انسانی ، گروه مدیریت ، دانشکده تحصیلات تکمیلی اقتصاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر سبک رهبری بر میزان کارآفرینی کارکنان در جهاد سازندگی استان لرستان اجراء شد. جامعه آماری شامل تمامی کارکنان اداره جهاد سازندگی بود. تعداد جامعه کارکنان 212 نفر می باشد، که از این تعداد، 133 نفر مرد ، 35 زن به عنوان نمونه آماری به روش تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار پژوهش شامل دو پرسشنامه پرسشنامه سبک رهبری و پرسشنامه کار آفرینی بود، که به منظور بررسی رابطه مولفه های تأثیر ایده آل ، انگیزش الهام بخش ، تحریک پذیری هوشمندانه ، ملاحظه فردی در سبک رهبری با کار آفرینی تنظیم گردید. در تحلیل روابی پرسشنامه ها مقدار همبستگی اسپیرمن همسانی درونی بین سؤالات پرسشنامه سبک رهبری برابر $r=0/659$ و پرسشنامه کارآفرینی $r=0/71$ و برای تحلیل پایایی ضریب الفای کرونباخ برای پرسشنامه سبک رهبری برابر $0/723$ و پرسشنامه کار آفرینی برابر $0/842$ بدست آمد به منظور تجزیه و تحلیل داده ها در این تحقیق از روشهای آماری توصیفی مانند توزیع فراوانی ، درصد ، نمودار ستونی، میانگین و انحراف معیار و آمار استنباطی شامل ضریب همبستگی ، تحلیل رگرسیون دو متغیری و تحلیل واریانس دو راهه (استفاده گردید. نتایج نشان داد که در بررسی رابطه تأثیر ایده آل با کار آفرینی $r=0/61$ و $\text{sig}=0/00$ رابطه انگیزش الهام بخش با کارآفرینی $r=0/37$ و $\text{sig}=0/00$ رابطه تحریک هوشمندانه با کار آفرینی $r=0/57$ و $\text{sig}=0/00$ تحلیل رگرسیون نشان داد که $r=0/37$ از تغییرات متغیر مربوط به کارآفرینی به وسیله متغیر پیش بین تأثیر ایده آل $0/13$ به وسیله انگیزش الهام بخش $0/32$ بوسیله تحریک هوشمندانه و $0/036$ بوسیله مولفه ملاحظه فردی در سبک رهبری تبیین می گردد

کلمات کلیدی:

رهبری ، تأثیر ایده آل ، انگیزش الهام بخش ، تحریک هوشمندانه ، ملاحظه فردی ، کار آفرینی ، کارکنان جهاد سازندگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/390934>

