

عنوان مقاله:

مطالعه بررسی ارتباط بین شیوه های مدیریت منابع انسانی HRM و نوآوری استراتژیک در سازمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حمید تابلی - دانش یار دانشگاه پیام نور

فهیمه کاظمی راویز - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

اقدامات و شیوه های مدیریت منابع انسانی HRM ، نقش راهبردی تری در سازمان های و تشکیلات رقابتی امروزه بدست آورده است. مدیریت سنتی پرسنل و فعالیت های مدیریت منابع انسانی، برای رقابت در محیط های پرچالش و دشوار کافی نیست. بخش های منابع انسانی HR بایستی به شرکا استراتژیک گروه های سطح مدیریت ارشد تبدیل شوند و بخشی از فرایند برنامه ریزی راهبردی باشند. تمامی فعالیت های HRM بایستی مطابق با برنامه ها و اهداف سازمان ها طراحی شوند. باید سازگاری عمودی و افقی در میان تمامی فعالیت های HR و برنامه های موسسه تجاری وجود داشته باشد. به منظور توسعه ی مهارت های کارکنان و حمایت از نوآوری های آنان، فعالیت ها و شیوه های HRM بایستی بر طبق نیازهای کارکنان به اجرا در آید

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی استراتژیک ، HRM ، ، مدیریت منابع انسانی HRM

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/390936>

