

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و وجدان کاری کارکنان بانکهای دولتی شهرستان آستارا

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

بهنام رزمی سوها - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی مدیریت نیروی انسانی، گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا

پوران صورتی - مربی، دکتری، مدیریت، گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا

سیده فتنه مقیمی - مربی، کارشناسی ارشد، مدیریت، گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و وجدانکاری کارکنان بانکهای دولتی شهرستان آستارامیباشد. روش بررسی: تحقیق حاضر کمی و از حیث هدف توصیفی، بر اساس منطق نتیجه کاربردی، و به روش همبستگی و با استراتژی پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری در این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان بانکهای دولتی به تعداد 176 نفر که تعداد نمونه 116 نفر برآورد گردید که از این تعداد 68 پرسشنامه شرایط بررسی را داشت. ابزار مورد استفاده در این تحقیق پرسشنامه استاندارد می باشد. یافتهها: نتایج بدست آمده از ضریب همبستگی پیرسون رابطه مستقیم و معناداری را بین عدالت سازمانی و مولفههای عدالت رویهای، توزیعی، بینفردی و اطلاعاتی با وجدان کای در سطح $\alpha=0.01$ نشان داد. نتیجهگیری: با توجه به یافتههای تحقیق عدالت سازمانی تأثیر مستقیمی بر وجدان کاری کارکنان میگذارد در نتیجه با افزایش عدالت سازمانی وجدان کاری نیز تقویت مییابد. از بین متغیرهای مستقل مورد مطالعه بیشترین سهم با ضریب بتا 0.80 در تبیین متغیر وجدان کاری مربوط به مؤلفه عدالت بین فردی میباشد با استفاده از رگرسیون این نتیجه بدست آمد که عوامل عدالت سازمانی اهمیتی به ترتیب زیر میباشند: 1. عدالت بین فردی 2. عدالت توزیعی که این نتایج ضرورت برنامه ریزی دقیق جهت افزایش عدالت سازمانی را آشکار میکند

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، وجدان کاری، عملکرد، کارکنان، بانکهای دولتی شهرستان آستارا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/390938>

