

عنوان مقاله:

تاثیر سبک رهبری معنوی در توانمندسازی کارکنان مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه دولتی کاشان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

حسین ستوده آرانی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور مرکز نطنز

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی نقش رهبری معنوی در توانمندسازی کارکنان دانشگاه کاشان است اهمیت این پژوهش از آن جهت معلوم میگردد که باورود معنویت به قلمرو سازمان و مدیریت به عنوان چالش قرن بیست و یکم مدیران و رهبران سازمان ها به خصوص نهادهای آموزشی باید الزاما با این پدیده نوپا دست و پنجه نرم کنند امروزه ورود معنویت در حوزه های مطالعات سازمانی چه در قالب عقلانیت ابزاری و چه فراتر از آن اجتناب ناپذیر است نقش رهبران معنوی تشویق و برانگیختن کارکنان در جهت توسعه و تعالی از طریق الهام بخشیدن و ایجاد دیدگاهی امیدبخش نسبت به آینده است تا کارکنانی توانمند متعهد و اثربخش را تربیت و پرورش دهند در این مقاله تلاش میشود تا نقش رهبری معنوی در توانمندسازی کارکنان دانشگاه کاشان مورد بررسی قرارگیرد جامعه اماری این پژوهش کارکنان دانشگاه کاشان می باشد که تعداد آنها در زمان انجام پژوهش 166 نفر بوده اند که از این تعداد 110 نفر بطور تصادفی با استفاده از فرمول کوکران به عنوان نمونه اماری انتخاب گردیدند اطلاعات لازم برای آزمون فرضیه های تحقیق با استفاده از پرسشنامه سنجش رهبری معنوی برگرفته از فرای 2003 و شامل 25 سوال و پرسشنامه سنجش توانمندسازی کارکنان برگرفته از اسپریتز 1998 و شامل 16 سوال در نظر گرفته شده است یافته های این تحقیق نشان دهنده آن است که بین رهبری معنوی و توانمندسازی کارکنان مورد مطالعه رابطه معنی داری وجود دارد و در میان ابعاد رهبری معنوی در این پژوهش از دیدگاه کارکنان مورد مطالعه مولفه تعهد سازمانی بیشترین و مولفه معنی داری شغل کمترین تاثیر را بر توانمندسازی کارکنان در جامعه اماری مورد مطالعه دارا بوده است

کلمات کلیدی:

معنویت ، معنویت در محیط کار ، رهبری معنوی ، توانمندسازی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/390947>

