

عنوان مقاله:

بررسی جامعه شناختی عوامل موثر بر بیگانگی از کار مورد مطالعه کارکنان حوزه ستادی شرکت توزیع نیروی برق خوزستان

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی جامعه شناسی و علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

علی حسین زاده - استادیار گروه علوم اجتماعی دانشگاه شهید چمران اهواز

کامران حدادی - دانشجوی دکتری جامعه شناسی فرهنگی

خلاصه مقاله:

این پژوهش باهدف بررسی عوامل جامعه شناختی موثر بر بیگانگی ازکار درمیان کارکنان حوزه ستادی شرکت توزیع نیروی برق خوزستان درسال 1392 انجام شده است دراین پژوهش فرض براین گذاشته شد که ویژگیها و شرایط مرتبط با ساختارهای اداری و شرایط ویژگیهای مرتبط با کار در سازمان ها وهمچنین ویژگیهای زمینه ای سطوح مختلف بیگانگی ازکار را رقم می زند ارای مارکس وبر سیمین چارچوب نظری این تحقیق را تشکیل داد روش تحقیق پیمایشی و ابزار سنجش پرسشنامه و گویه هابرمبنای طیف لیکرت امتیاز بندی شد جامعه آماری 360 نفر بود که تعداد 186 نفر افراد نمونه با استفاده ازفرمول کرجسی مورگان و با روش تصادفی ساده انتخاب شدند پایایی گویه های ازمون بااستفاده ازالفای کرونباخ به میزان 0/80 تایید گردید داده ها با روش توصیفی و استنباطی تحلیل گردید نتایج تحقیق حاکی ازآن بود که تمامی متغیرهای زمینه ای بربیگانگی ازکار موثر می باشد و بیگانگی ازکار درمیان کارکنان زن و مرد به صورت یکسان روی میدهد همچنین مشخص شد که احساس بی قدرتی احساس بی معنایی و احساس یب هنجاری غیرشخص بودن با بیگانگی ازکاررابطه دارد درادامه مشخص گردید که متغیرهای رسمیت فرصتهای برابر برای ارتقای شغل تقسیم کار امنیت شغلی رضایت شغلی دارای رابطه منفی با بیگانگی اذدارندو بین سلسله مراتب و بیگانگی ازکاررابطه ای مشاهده نشد براساس تحلیل رگرسیون چندمتغیره ضریب تعیین بدست آمده $r^2=0/63$ می باشد و نشان میدهد که متغیرهای مستقل توانسته اند به میزان 63 درصد ازتغییرات متغیر وابسته بیگانگی ازکاررا تبیین نمایند

کلمات کلیدی:

بیگانگی ازکار ، بی قدرتی ، بی هنجاری ، بی معنایی ، رضایت شغلی ، امنیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/391598>

