

عنوان مقاله:

شناسایی تأثیر هوش سازمانی بر کارآفرینی سازمانی در بانک رفاه در سال 1393

محل انتشار:

همایش ملی کارآفرینی و توسعه پایدار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سید جلیل میرمیران
سعید امام قلی زاده
الهه بابایی
وحید معصومی کریمی

خلاصه مقاله:

در سالهای اخیر کارآفرینی و پرورش سازمان ها و موسسات کوچک و متوسط به یکی از مهمترین موضوعات اقتصادی در کشورهای در حال توسعه تبدیل شده است. بدون شک این اقبال و توجه به اهمیت روحیه رقابت پذیری، به سبب رکود اقتصادی، نوسان های شدید نرخ بالای بیکاری در چرخه بین المللی بوده است. هدف تحقیق حاضر شناسایی رابطه بین هوش سازمانی و کارآفرینی سازمانی می باشد. به لحاظ شیوه جمع آوری داده ها از نوع پیمایشی می باشد چون به دنبال جمع آوری نقطه نظرات مدیران و کارشناسان ارشد بانک رفاه راجع به میزان توانمندسازی روانشناختی و بهره وری کارکنان به صورت میدانی است و از لحاظ روش تحلیل از نوع مطالعات همبستگی است چون به دنبال بررسی رابطه بین هوش سازمانی و کارآفرینی سازمانی می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه مدیران و کارشناسان ارشد بانک رفاه می باشد که تعداد آنها 100 نفر است. برای تعیین نمونه آماری تحقیق از فرمول کوکران استفاده شده و با توجه به تعداد افراد تشکیل دهنده جامعه حجم نمونه تعداد 80 نفر محاسبه گردید. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه خواهد بود که با طرح سوالات از پیش طراحی شده اقدام به تکمیل آن از میان نمونه های تحقیق خواهد شد.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، کارآفرینی، کارآفرینی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392029>

