

عنوان مقاله:

مدیریت بحران سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

طاهره ابراهیمی - دانشجو کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، گرایش سیستمهای اطلاعاتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

مصطفی حسینی - دانشجو کارشناسی ارشد رشته مدیریت صنعتی، گرایش تحول، دانشگاه پیام نور کرمان

احمد جدیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، گرایش بحران، دانشگاه امام حسین (ع) تهران

مهسا حسینی - دانشجو کارشناسی رشته علوم تربیتی، دانشگاه فرهنگیان پردیس شهید باهنر کرمان

خلاصه مقاله:

موضوع مدیریت بحران در حوزه های مختلف مطرح است. سازمان ها به عنوان یکی از اجزای اصلی جامعه امروزی نیز از این امر مستثنی نیستند. مقاله حاضر به بررسی انواع بحران در حوزه سازمان میپردازد. مدیران پیشرو تلاش می کنند تا با استفاده از یافته های مدیریت بحران سازمانی و تلفیق آن با دستاوردهای مدیریت استراتژیک و مدیریت سیستم های کنترل، و تلفیق آن با دستاوردهای مدیریت استراتژیک و مدیریت سیستم های کنترل، از امواج خطرناک پیش بینی نشده، اجتناب کنند. مقاله در ابتدا تعریف بحران سازمانی را مطرح می سازد، سپس با بیان انواع طبقه بندی بحرانها، تعری مدیریت بحران و ضرورت آن، بحث را به طرق مدلهای مدیریت و نهایتاً یک چارچوب استراتژیک برای آن سوق می دهد و نتیجه گیری می کند.

کلمات کلیدی:

سازمان، مدیریت بحران، انواع بحران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392230>

