

## عنوان مقاله:

استفاده از راهکارهای مدیریت و داشتن قدرت و توانایی رهبری در مواجهه با چالشهای درون سازمان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

سید سلمان سیدین - دکتری DBA، مدرس دانشگاه بین المللی امام رضا (ع)

سمیه جهانگیری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد نیشابور

## خلاصه مقاله:

در دنیای کنونی کشورها و سازمان ها با بحرانهای متعدد و پیچیده ای روبرو هستند، که برای کاهش اثرات یا کنترل آن از تکنیکهای متعددی از جمله مدیریت بحران و یا پدافند غیر عامل استفاده می گردد. هدف این پژوهش بررسی نقش رهبری و مدیریت در مواجهه با بحران در سازمان می باشد، در این مقاله ضمن بررسی مفاهیم، تعاریف و همچنین دیدگاه های دانشمندان مختلف در خصوص موثر بودن نقش رهبری و مدیریت در بحران سعی خواهد شد براساس مبانی نظری و مطالعات انجام شده یک پرسش اساسی شامل: آیا در مواجهه با بحرانهای اجتماعی نقش رهبری بارزتر است یا مدیریت؟ مورد بررسی قرار گیرد. روش انجا پژوهش بصورت مطالعات اسنادی و کتابخانه ای است. نتایج حاصل از این پژوهش و مطالعات تطبیقی صورت گرفته نشان می دهد مدیرانی که از توان رهبری بالایی برخوردارند در مدیریت بحرانها موفق تر عمل نموده اند.

## کلمات کلیدی:

مدیریت بحران، رهبری، مدیریت، بحران، عدم اطمینان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392286>

