

عنوان مقاله:

تحلیل تعاملات، طبقه بندی و تجزیه و تحلیل موانع بهبود بهره وری نیروی انسانی با بهره گیری از مدل سازی ساختاری تفسیری (مطالعه موردی: شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران - منطقه بوشهر)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

حسین خلیفه - پژوهشگر آموزش و پرورش، بوشهر

ایرج اصغری - مربی دانشگاه خلیج فارس بوشهر

اعظم مهتدی - مربی دانشگاه پیام نور بوشهر

غلامرضا جمالی - استادیار دانشگاه خلیج فارس، بوشهر

خلاصه مقاله:

نگرش منطقی به پیشرفت و سوددهی کارخانها و سازمانهای کشور، ما را به این نتیجه میرساند که یکی از مهمترین راهکارهای پیشرفت کارخانها و سازمانها بالا بردن بهره وری نیروی انسانی آنها میباشد. با توجه به نقش و اهمیت نیروی انسانی در بهره وری، یکی از مهمترین گامها در ارتقای بهره وری، شناسایی مشکلات بهره وری نیروی انسانی درک نحوه ارتباطات، و تجزیه و تحلیل آنها میباشد. شناسایی دقیق و ریشه یابی این مشکلات باعث جهت بخشیدن به تلاشهای مدیران در راستای بهبود بهره وری نیروی انسانی و در نتیجه بهره وری کل خواهد شد. در این پژوهش موانع بهبود بهره وری نیروی انسانی در یک مطالعه موردی در شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران شناسایی و سپس پالایش گردید. سپس با بهره گیری از روش مدلسازی ساختاری تفسیری روابط مابین این موانع، و میزان نفوذ و وابستگی هر یک از آنها مشخص گرفت. در ادامه بر اساس روابط بدست آمده مدل ارتباطات موانع بهبود بهره وری نیروی انسانی رسم گردید. در پایان نیز نمودار قدرت نفوذ وابستگی تشکیل، و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت

کلمات کلیدی:

بهره وری نیروی انسانی، موانع بهبود، مدلسازی ساختاری تفسیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392299>

