

## عنوان مقاله:

تأثیر مدیریت فرهنگ و ساختار سازمانی بر ادراک افراد به عنوان سرمایه انسانی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

علی براتی دوین - گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، ایران

سیدسلیمان سیدین - دکتری DBA، مدرس دانشگاه بین المللی امام رضا

## خلاصه مقاله:

امروزه منابع انسانی را مهم ترین منبع هر سازمان می دانند و از آن تحت عنوان «سرمایه انسانی» یاد می کنند، چرا که در حقیقت این نیروی انسانی است که دیگر منابع سازمان از قبیل سرمایه مالی، اطلاعات و غیره را به کار می گیرد و از آنها در جهت نیل به اهداف سازمانی استفاده می کنند. حال اگر نیروی انسانی مهارت های لازم را جهت به کارگیری مناسب و مؤثر این منابع نداشته باشد، بدون شک سازمان از نیل به اهداف از پیش تعیین شده خود باز خواهد ماند. موضوع ادراک از جمله موضوعات بسیار مهم در رفتار سازمانی است. اهمیت آن به این خاطر است که ادراک هر فرد از واقعیت، شکل دهنده رفتارهای او می باشد. ادراک همچنین بر فرایند خلق سازمان های جدید و اثربخشی کارآفرینان مؤثر است. در این مقاله به بررسی تأثیر فرایند ادراک از جنبه های مختلف بر اثربخشی مدیران و کارآفرینان پرداخته می شود.

## کلمات کلیدی:

اثربخشی، فرایند ادراک، کارآفرینی، کنش های رفتاری، مدیریت سرمایه انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392316>

