

عنوان مقاله:

عوامل شناسایی شده موثر در بهره وری عوامل مولد کارایی در سازمانها (مطالعه موردی شرکت ماشین سازی تبریز)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

سیدسلیمان سیدین - دکتری DBA، مدرس دانشگاه بین المللی امام رضا (ع)

الهه هاشم زهی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد مشهد

خلاصه مقاله:

بهره وری؛ مفهومی جامع و کلی است و تعاریفی متعدد دارد، بدست آوردن حداکثر سود ممکن از نیروی کار، توان، استعداد و مهارت نیروی انسانی... به منظور ارتقای رفاه جامعه (ساداتی، 1377) این پژوهش با هدف بررسی و تدوین مدل ساختاری بهبود بهره وری نیروی انسانی به صورت مطالعه موردی در شرکت ماشین سازی تبریز انجام شده، همچنین شناسایی روابط بین متغیرهای موثر بر بهره وری نیروی انسانی خصوصاً میزان تأثیر هریک از عوامل بر بهره وری کارکنان با توجه به روند جهانی شدن و افزایش رقابت می باشد. روش تحقیق مورد استفاده از نوع بنیادی، همبستگی و پیمایشی بوده (آمار توصیفی و استنباطی) و جامعه آماری از طریق نمونه گیری تصادفی از بین کارکنان شرکت تولیدی ماشین آلات تبریز بوده است. در این پژوهش علاوه بر مطالعات کتابخانه ای، ابزار پژوهش پرسشنامه محقق ساخته بود که برای بررسی اعتبار پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید. و با استفاده از نتایج تحلیل رگرسیون عوامل 9 گانه مؤثر بر بهره وری نیروی انسانی جهت تدوین و طراحی مدل شناسایی گردیدند. همچنین علاوه بر طراحی مدل پیشنهادی کاربردی در دو بخش ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

بهره وری، نیروی انسانی، سازمان، تبریز، رقابت، بهره وری فردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392331>

