

## عنوان مقاله:

رویکردهای مختلف نسبت به افشای ناهنجاری در میان پرستاران مورد مطالعه: بیمارستان امام خمینی (ره) شهرستان ارومیه

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

غلامرضا شهبازی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی

علی نصرافهانی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه اصفهان

## خلاصه مقاله:

امروزه، افشای ناهنجاری بعنوان بخشی از سیستم های کنترل داخلی انواع سازمان ها بویژه سازمان های تولیدی، بازرگانی و خدماتی به یکی از مهم ترین و موثرترین راههای کشف و جلوگیری از بداخلاقی ها، کج رفتاری ها و ناهنجاری های سازمانی تبدیل شده است. با این وجود، این بحث هنوز توجه چندانی را در ایران به خود جلب نکرده است. از این رو هدف تحقیق حاضر، در ابتدا معرفی و توصیف این رفتار مثبت سازمانی و در قدم بعدی، تعیین رویکرد کلی نسبت به شکل های مختلف افشای ناهنجاری در بین گروهی از پرستاران بود. جامعه مورد نظر این تحقیق را پرستاران شاغل در بیمارستان امام خمینی (ره) شهرستان ارومیه تشکیل دادند. حجم نمونه بر اساس فرمول تعیین حجم نمونه در جامعه محدود 82 نفر تعیین شده و سپس پرسشنامه ای 14 سوالی به همراه یک سناریو، در میان آنها توزیع گردید. روش نمونه گیری نیز تصادفی ساده بود. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد که گرایش نسبت به افشای داخلی ناهنجاری در مقایسه با افشای خارجی آن، افشای نامشخص در برابر افشای مشخص، و نیز افشای غیررسمی در مقایسه با افشای رسمی بیشتر است. بنابراین، رویکرد کلی نسبت به افشای ناهنجاری بصورت داخلی، نامشخص، و غیررسمی تعیین شد. در این تحقیق پس از تجزیه و تحلیل یافته ها، بحث و نتیجه گیری بعمل آمده و پیشنهاداتی نیز ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

افشای ناهنجاری، افشا کننده ناهنجاری، رویکرد نسبت به افشای ناهنجاری، پرستاران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392368>

