

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اقدامات مدیریت منابع انسانی بر عملکرد شغلی کارکنان با توجه به سرمایه اجتماعی (مورد مطالعه: مناطق شهرداری شهر تبریز)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

آرمین جوهری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، آستارا، ایران

حامد برنگی - مربی، دانشکده مهندسی کامپیوتر، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

محمدرضا حکمت - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی رشت، ایران

مرتضی عاشورزاده - دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، آستارا، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه بررسی تاثیر اقدامات مدیریت منابع انسانی بر عملکرد شغلی کارکنان با توجه به سرمایه اجتماعی در شهرداری مناطق شهر تبریز میباشد. این تحقیق مطالعاتی علی همبستگی از شاخه مطالعات توصیفی، از نظر هدف مطالعه ای کاربردی و - از نظر درجه اهمیت و کنترل داده ها نیز تحقیقی پیمایشی است. جامعه پژوهش را کارکنان شهرداری مناطق 1 و 5 شهر تبریز به تعداد 345 نفر تشکیل میدهند. روش نمونه گیری خوشه ای و تصادفی طبقه ای از نوع تخصیص متناسب بوده و مبنا شهرداری مناطق شهر تبریز میباشد. حجم نمونه با توجه به جدول کرجسی مورگان 186 نفر بوده و برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه استفاده گردید. بررسی روایی پرسشنامه ها بر اساس روش تحلیل ساختارهای عاملی تاییدی و با استفاده از نرم افزار LISREL انجام گرفت. نتایج تحلیل عاملی تاییدی، ضرایب روایی بالایی برای هر یک از شاخصهای سازه را نشان دادند. به منظور بررسی فرضیه ها از ضریب همبستگی از نرم افزار SPSS18 استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که ارتباط مثبت و معنا داری بین اقدامات مدیریت منابع انسانی و عملکرد شغلی کارکنان شهرداری مناطق شهر تبریز با توجه به نقش میانجی سرمایه اجتماعی وجود دارد

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، اقدامات مدیریت منابع انسانی، سرمایه اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392381>

