

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر رفتار ماکیاول گرایانه مدیران بر رفتار اخلاقی کارکنان دانش مدارشعب بانک ملی استان اردبیل

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

سیدصادق عزیزی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات اردبیل

محمد روحی عیسی لو - عضو هیئت علمی دانشگاه محقق اردبیلی

خلاصه مقاله:

سازمانها امروزه تحت تأثیر عواملی از قبیل افزایش رقابت جهانی دگرگونی های ناگهانی، نیاز به کیفیت، وجود منابع محدود و زیر فشارهای زیادی قرار دارند بنابراین تحقیق حاضر با هدف تعیین تأثیر رفتار ماکیاول گرایانه مدیران بر رفتار اخلاقی کارکنان دانش مدار شعب بانک ملی استان اردبیل می باشد. در این تحقیق با توجه به عنوان تحقیق و پیشینه نظری ارائه شده در خصوص متغیرهای تحقیق، مولفه های رفتار ماکیاول گرایانه مدیران در چهار بعد بدبینی به طبیعت کارکنان، تسلط یابی، عدم اطمینان به کارکنان و عدم صداقت مدیران براساس تحقیق کریستی و گیس 1970 و مک گایر و هوچینگز 2006 و مولفه های رفتار اخلاقی کارکنان براساس شاخصهای همچون استفاده از رویکردهای مناسب رفتاری در تعامل با دیگران، داشتن الگوی اخلاقی مناسب در سبک رفتار و تعامل با دیگر افراد تعامل پویا و دینامیک با سایر افراد در چارچوب موازین اخلاقی، توجه و رعایت اصل اخلاق در رفتار و برخورد با دیگران و رعایت و الزام دانستن اخلاق به عنوان اصل پایه در رفتار براساس تحقیق المدنی 2014 استخراج شده است. و براساس مقیاس پنج ازشی لیکرت اندازه گیری شده است. و توسط ویلسون و همکاران در سال 1996 و پرسشنامه رفتار اخلاقی کارکنان توسط هافمن 2012 برای سنجش شاخصهای رفتار اخلاقی کارکنان در بانک انجام شده است. نتایج تحقیق نشان داد که رفتار ماکیاول گرایانه مدیران بر رفتار اخلاقی کارکنان دانش مدار شعب، بانک ملی استان اردبیل تأثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

رفتار ماکیاول گرایانه، رفتار اخلاقی، کارکنان دانش مدار، بانک ملی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392441>

