

عنوان مقاله:

رابطه فرهنگ سازمانی و دانش آفرینی در نظام عالی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

افسانه اکبرزاده - دبیر تربیت بدنی از ارومیه

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی نظام آموزش عالی بر دانش آفرینی در واحدهای دانشگاه آزاد استان آذربایجان غربی می باشد روش اجرای این تحقیق از نوع توصیفی - همبستگی بوده و جامعه آماری آن شامل 400 نفر از اعضای هیئت علمی براساس روش نمونه گیری تصادفی - طبقه ای به عنوان نمونه مورد استفاده قرار گرفته است. ابزار اندازه گیری در این پژوهش پرسشنامه محقق ساخته است که ضریب پایایی آن توسط آلفای کرونباخ برابر 0/96 بدست آمد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روشهای آماری توصیفی و رگرسیون چندگانه با روش گام به گام استفاده گردید نتایج نشان داد که بین فرهنگ سازمانی با دانش آفرینی رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، دانش آفرینی، آموزش عالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/392455>

